

Prot. n. 4023

Bari, li 02.04.2026

PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO APPARTENENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AREA III – PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO CCNL “ISTRUZIONE E RICERCA” SETTORE AFAM - AREA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA.

ERRATA CORRIGE

L'allegato A presente nella procedura di selezione pubblica prot. n. 4010 del 02.04.2026 relativa al reclutamento di n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato appartenente al profilo professionale di Funzionario area III – personale tecnico amministrativo CCNL “Istruzione e Ricerca” settore AFAM - area giuridico-amministrativa, è sostituito dal seguente:

ALLEGATO A

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (fino ad un massimo di 10 punti)

La valutazione del candidato sarà effettuata per un punteggio massimo complessivo di 10 punti secondo i criteri predeterminati e ripartiti come di seguito.

I titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente bando.

Titoli di servizio fino a un massimo di punti 3

- punti 2 per ogni anno prestato presso il Conservatorio di Musica “N. Piccinni” di Bari o in altra Istituzione AFAM nel profilo equivalente o superiore a quello di Funzionario;
- punti 1 per ogni anno prestato presso pubblica amministrazione diversa dagli Istituti AFAM in un nel profilo equivalente o superiore a quello di Funzionario;
- punti 0,5 per ogni trimestre prestato presso il Conservatorio di Musica “N. Piccinni” di Bari o in altra Istituzione AFAM nel profilo equivalente o superiore a quello di Funzionario;
- punti 0,25 per ogni trimestre prestato presso pubblica amministrazione diversa dagli Istituti AFAM nel profilo equivalente o superiore a quello di Funzionario;

Titoli di studio fino a un massimo di punti 6

I titoli attinenti al profilo professionale oggetto della selezione e ulteriori rispetto al requisito di ammissione sono valutati come di seguito:

- punti 1 per ogni Diploma di laurea triennale di I livello;
- punti 2 per ogni Diploma di laurea di II livello;
- punti 2 per ogni Diploma di laurea magistrale a ciclo unico o di vecchio ordinamento;
- punti 2 per ogni diploma di specializzazione universitaria;
- punti 1 per ogni Master di I livello;
- punti 2 per ogni Master di II livello;
- punti 0,5 per ogni corso di perfezionamento, almeno annuale, presso Università o Istituti equiparati;
- punti 3 per ogni Dottorato.

Idoneità a concorsi e/o selezioni pubbliche per profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione: 0,5 punti per ogni idoneità conseguita, fino ad un massimo di punti 1.

I titoli non attinenti al profilo professionale oggetto della selezione sono valutati nella misura del 50% del punteggio previsto.

Qualora il titolo di studio utilizzato quale requisito di ammissione sia un diploma di laurea del previgente ordinamento (ante D.M. n. 509/1999), una laurea specialistica o una laurea magistrale in giurisprudenza, scienze politiche o economia e commercio, allo stesso è attribuito un punteggio pari a 2 punti.

Il Direttore
M° Valter Nicodemi